

平成28年4月1日

株式会社 シェリエ 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2 当社の課題

課題1： 男女別に於ける採用・継続勤務年数等問題は存在しないが、管理職に女性が就任していない。

課題2： 管理職を目指す女性が少ない。

課題3： 男性労働者数に対する係長・主任人数の割合に比して、女性労働者数に対する係長・主任人数が少ない。

3 目標

管理職の女性を増やすために、まず係長に占める女性の割合を30%以上に
する。

4 取組内容と実施期間

取組1： 人事評価基準について見直しを図る。

平成28年10月～ 部署ごとの男女別評価を検証し、現在の人事評価について、女性にとって不利な昇進基準になっていないか、男女公正な昇進基準と成っているか精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討する。

平成30年4月～ 新しい評価基準について試行開始。課題を検証。

平成32年4月～ 新しい評価基準に基づく評価を本格実施。

取組2： 女性社員を対象として、管理職育成を目標とした意識調査を行う。

平成28年10月～ 女性社員に対して管理職（役職）について意識調査（聞き取り）を行う。

平成29年4月～ 基準に沿って順次主任・係長へ任用を実施する。